

東葉高速鉄道株式会社 行動計画

女性社員を増やし、男女ともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2016年4月1日から2026年3月31日まで

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：応募者に占める女性の割合を20%以上とする。

【取組内容】

2023年10月～ 過去の応募状況を収集・分析し、採用区分ごとに目標達成するための有効な手法を探る。

女性社員入社後のモデルケースを作成する。

2024年 4月～ 分析結果を採用方針へ反映する。

自社ホームページの採用サイトを拡充し、女性社員が活躍している様子を掲載する。

2025年 4月～ 2024年度の取組状況とその結果を分析し、目標達成・維持に向けて採用方針を策定・実施する。

目標2：新入社員の入社3年後定着率を80%以上とする。

【取組内容】

2023年10月～ 新社員に対して定期的なフォローを実施し、現状を把握して取組方針を策定する。

2024年 4月～ 取組方針を研修等に反映させる。

新社員に対してのフォローを継続して行う。

2025年 4月～ 2024年度の取組状況とその結果を分析し、目標達成・維持に向けて取組方針を策定・実施する。

以 上