

## 東葉高速鉄道株式会社 行動計画

この行動計画は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

### 2 内容

#### 〔目標1〕

計画期間中、男性労働者の育児休業等及び育児目的休暇の取得率80%以上を維持する。

#### 【対策】

2025年4月～ 育児休業等及び育児目的休暇の取得状況について多面的に分析を行う。

2026年4月～ 管理職や監督職を対象に、同休暇等に関する研修を実施するとともに研修内で意識調査を実施する。

2027年4月～ 意識調査を踏まえて同休暇等が取得しやすい環境の整備を推進する。

#### 〔目標2〕

計画期間中、社員全員の所定外労働時間を年間360時間未満とする。

#### 【対策】

2025年4月～ 所定外労働の原因の分析をするとともに、業務内容や研修等について整理を行う。

2026年4月～ 各部署における問題点や改善策を検討・策定する。  
管理職や監督職を対象とした労務管理研修を行う。

#### 〔目標3〕

小中学生を含む若年層に対する職場見学、職業体験、インターンシップ等の機会の提供を行う。

#### 【対策】

2025年4月～ 過去の実施内容や現在の実施状況について情報収集するとともに沿線学校等と連携し機会の提供を推進する。

2026年4月～ 収集した情報をもとに最適な機会提供を目指し、内容等の検討・改善を進める。

以上